

СОГЛАСОВАНО  
Исполняющий обязанности министра  
физической культуры  
и спорта Ставропольского края  
заместитель министра физической  
культуры и спорта Ставропольского  
края



О.А. Борзов

«26» 05 2023г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Ставропольского края «Ставропольское  
училище олимпийского резерва  
(техникум)»

С.Н. Асадчев  
Приказ от 30 05 2023 г.  
№ 190/06-05-о-д.

Мнение учтено:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Ставропольского края «Ставропольское  
училище олимпийского резерва  
(техникум)»

Н.В. Каширина  
«30» 05 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
«СТАВРОПОЛЬСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА  
(ТЕХНИКУМ)»**

г. Ставрополь,  
2023 г.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольское училище олимпийского резерва (техникум)» (далее по тексту – Учреждение) разработано на основании примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, утвержденного приказом министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 16.02.2023 № 88/01-01, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2022 г. № 1643-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г.

Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников первичной профсоюзной организации;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются применительно только к работникам данного Учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников, размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный

месяц либо за установленную норму труда (норму часов работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения (Положение об оплате труда, Положение о премировании работников, иные локальные акты регулирующие оплату труда), принимаются работодателем с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и (или) иных представителей работников трудового коллектива (далее - выборный орган первичной профсоюзной организации или/или представительный орган работников).

1.3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются согласно настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации и (или) представительным органом работников, а также с министерством физической культуры и спорта Ставропольского края (далее – Министерство).

1.4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с министерством и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению руководителя Учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно настоящему положению.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно настоящему положению.

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности

выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.9. Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет руководитель Учреждения.

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда государственным учреждением работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения.

1.11. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, руководителя учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

В случае если средняя заработка руководителя учреждения, заместителей руководителя превышает установленную кратность (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ.

Заработка руководителя учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза.

1.12. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии со статьей 134 ТК РФ и нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

1.13. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 процентов. Министерство утверждает перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения**

### **2.1. Заработка платы работников состоит:**

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009г., регистрационный № 13140);

- рабочих общеотраслевых профессий в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий и рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный N 12150).

- должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.03.2012 № 23559).

- должностей работников образования в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2008 № 11731), с изменениями, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31 января 2012 г. № 23068).

Согласно постановлению Министерства труда России от 30 июня 2003 г. № 41 тренеры-преподаватели вправе работать по совместительству на условиях трудового договора в свободное время, причем как по месту их основной работы, так и в других учреждениях, в том числе по аналогичной должности, специальности, включая случаи, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность работы по совместительству тренеров-преподавателей в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. Тренер-преподаватель по совместительству, обучающий спортсменов (спортсменов-инструкторов), обучает не более половины месячной нормы рабочего времени. Оставшееся время спортсмен (спортсмен-инструктор) проходит самостоятельно подготовку согласно индивидуальным учебно-тренировочным планам подготовки.

**2.2. Система оплаты труда на этапах спортивной подготовки: учебно-тренировочном, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, определяется в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, при применении нормативов за одного спортсмена, по фактической численности спортсменов в группе, в пределах установленного минимального количества.**

Для повышения эффективности учебно-тренировочного процесса спортсменов, на основании решения руководства и тренерско-преподавательского совета Учреждения, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом.

Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы коллектива (бригады) определяется учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы. Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей, и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя Учреждения или приложением к соглашению о сотрудничестве между учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и иных учреждений, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

2.3. Педагогическим работникам Учреждения может устанавливаться почасовая система оплаты труда. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в учреждениях (структурных подразделениях) профессиональных образовательных организаций.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

### **III. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения**

3.1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения, которые устанавливаются на основании решения руководителя

учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Минимальные должностные оклады работников учреждения, указанные в настоящем разделе:

### **Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта**

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
2 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников средних профессиональных образовательных учреждений, центров спортивной подготовки)	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист; тренер-преподаватель;	8987
3 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников средних профессиональных образовательных учреждений, центров спортивной подготовки)	старшие: инструктор-методист, тренер-преподаватель;	9369

### **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1		

квалификационный уровень	младший воспитатель	4824
-----------------------------	---------------------	------

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	5743
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог;	6069
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель;	7556

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7736

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
3 квалификационный уровень	библиотекарь	7500

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
4 квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки	8817

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; контролер контрольно-пропускного пункта; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; уборщик служебных помещений;	4923

	мойщик посуды; кухонный рабочий сторож	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»: старший рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4946

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; слесарь-электрик; повар	6015
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник; тракторист;	6796

### **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной
----------------------------	--	-----------------------

		оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь	4443

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»: старший делопроизводитель.	4923

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; лаборант; секретарь руководителя; техник-программист;	6015
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6136
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф- повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутри должностная категория	6316

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	специалист в области охраны труда; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт	6844
4 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий экономист;	7530

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник юридического отдела; начальник планово-экономического отдела;	7812
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; начальник Центра тестирования «ВФСК ГТО»; заведующий сектором плоскостных спортивных сооружений; заведующий базой; заведующий стрелковым тиром.	8269

**Профессиональные квалификационные группы  
«Должностей работников, осуществляющих деятельность  
в области гражданской обороны, защиты населения и территорий  
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,  
обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей  
на водных объектах**

**Профессиональная квалификационная группа второго уровня:**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
2 квалификационный уровень	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6844

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	санитарка	5311

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	6258
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра (брат) по массажу	6472
4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной;	6544
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	6875

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
2 квалификационный уровень	врач-специалист: Врач по спортивной медицине Врач-педиатр Врач-терапевт Врач-физиотерапевт Врач функциональной диагностики Врач ультразвуковой диагностики Врач-стоматолог	7567

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием врач-специалист, провизор»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад) ставки, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, кабинета): заведующий медико-восстановительным центром	9624

**Должности работников, осуществляющих деятельность в Учреждении, не входящие в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н и профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н, должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
<b>Размеры окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы</b>	

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. С учетом условий труда и законодательства Российской Федерации работникам Учреждения в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

##### **Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Работникам государственных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

**Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30,ст.3640).

### **Оплата за сверхурочную работу.**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Выплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2017, № 25, ст.3594).

### **Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.**

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2017, № 25, ст.3594).

### **Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.**

Работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработка плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору и других локальных актах Учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

4.4 Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах, с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

4.5. Педагогическим работникам государственных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Ставропольского края, устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных районных коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных, безводных местностях Ставропольского края.

Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной иочно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Ставропольского края (далее - учебные группы), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах.

Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьями 149 - 154 ТК РФ.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного

характера конкретизируются в трудовых договорах работников, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или/или представительного органа работников.

4.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам работников или абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, в пределах фонда заработной платы, если иное не установлено действующим законодательством.

4.8. Педагогическим работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты (компенсационные выплаты):

п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): 8 - 9-х классов среднего профессионального образования	35 35
2	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:  русскому языку, литературе, математике  инострannому языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)	15 10
3	Педагогическим работникам государственных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
4	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в государственных учреждениях профессионального образования	15

## V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или/или представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или/или представительного органа работников.

5.3. Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда работников по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

5.6. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

5.7. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

**за интенсивность и высокие результаты работы;**

а) за результативное участие в подготовке спортсмена и выступление самого спортсмена, спортсмена-инструктора в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и (или) всероссийских спортивных соревнованиях;

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях устанавливаются:

тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру (тренеру-преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое учреждение;

заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечающих за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам Учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

**Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное  
участие в подготовке спортсмена (команды) и спортсмена-инструктора,  
участвующего в соревнованиях**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы: тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды); спортсмена; спортсмена- инструктора	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерско- преподаватель кому составу (второй тренер- преподаватель)	Иным специалистам
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>					
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	200	20	10
		2 - 3	160	16	8
		4 - 6	100	10	5
		участие	80	8	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	160	16	8
		2 - 3	100	10	5
		4 - 6	80	8	4
		участие	60	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4
		4 - 6	60	6	3
		участие	40	4	2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 6	40	4	2
		участие	20	2	1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 6	20	2	1
		участие	-	-	-
<b>2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью до 8 спортсменов (команд) включительно</b>					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4

	финал), Всероссийская Спартакиада среди сильнейших спортсменов	4 - 6 участие	60 40	6 4	3 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи, юниоров и юниорок), Спартакиада молодежи (юниорская) (финалы)	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 6	40	4	2
		участие	20	2	1
2.3.	Первенство России (юноши и девушки, мальчики и девочки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (юношеская) (финалы)	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 6	20	2	1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	40	4	2
		2 - 3	20	2	1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4
		4 - 6	60	6	3
		участие	40	4	2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первен- стве России (среди молодежи, юниоров и юниорок); на Спартакиаде молодежи (юниорская) (финалы)	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 6	40	4	2
		участие	20	2	1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 6	20	2	1

	девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (юношеская) (финалы)	участие	-	-	-
3.4	За подготовку команды(членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40	4	2
		2 - 3	20	2	1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

К категории иных специалистов относятся специалисты, указанные в Перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и (или) перечне специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденном приказом Минспортуризма России от 16 апреля 2012 г. № 347.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

#### **Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	40

**б) выплаты молодым специалистам и наставникам;**

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются работникам Учреждения в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки, на основании решения руководителя и в пределах фонда оплаты труда:

- 50% к должностному окладу - молодому специалисту, трудовой стаж которого не превышает 3 лет;
- 50% наставнику.

**в) за наличие квалификационной категории работникам устанавливается выплата стимулирующего характера;**

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, применяется коэффициент квалификации.

По должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Применение всех коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме оплаты за работу в выходные и не рабочие праздничные дни.

Коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат по коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на коэффициент.

Размер выплат по коэффициенту к ставке заработной платы

определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической учебно-тренировочной нагрузки на коэффициент.

**Размеры коэффициента квалификации (тренеров-преподавателей) и других специалистов, прошедших аттестацию и имеющих квалификационную категорию**

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая квалификационная категория	0,3 до окончания срока ее действия
первая квалификационная категория	0,2 до окончания срока ее действия
вторая квалификационная категория (при наличии)	0,1 до окончания срока ее действия
педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие должности	0,05 до окончания срока ее действия

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

С целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность, устанавливаются надбавки за наличие квалификационной категории медицинским работникам.

Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу в следующих минимальных размерах:

15 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

10 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

5 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

**г) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;**

Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава Учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, производятся работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных Учреждениях и Учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на муниципальной и государственной службе в отраслях физической культуры и спорта, и

образования в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы**

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в государственных учреждениях;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработка плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в, то же учреждение.
- время работы на муниципальной и государственной службе в отраслях физической культуры и спорта, и образования.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются Учреждением самостоятельно.

Выплаты за стаж непрерывной педагогической работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

При наличии у работника стажа работы в отрасли «Физическая культура и спорт» и одновременно педагогического стажа, доплата за стаж производится по одному из оснований.

Надбавки за стаж непрерывной работы устанавливаются медицинским работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах: 5 процентов оклада (должностного оклада), при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения от 3 до 5 лет и 10 процентов при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения свыше 5 лет непрерывной работы.

**д) выплаты за качество выполняемых работ:**

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы устанавливается работнику Учреждения по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Критерии и показатели разрабатываются самостоятельно Учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и (или) представительным органом работников.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение об установлении и размере выплат за качество выполняемых работ к должностному окладу принимается на основании протокола комиссии Учреждения в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за результативность и эффективность работы.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в планах ФХД Учреждения - за счет субсидий соответствующего бюджета Ставропольского края, предоставленных на выполнение этим Учреждением государственного задания.

**е) выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;**

Размеры выплат за опыт и достижения работниками Учреждения имеющим государственные и ведомственные звания и награды, а также ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы.

**Размеры выплат за опыт и достижения работниками учреждений**

**имеющим государственные и ведомственные звания и награды в области физической культуры и спорта**

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	
За почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России" "Заслуженный мастер спорта России" "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер СССР"	50%
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	
За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации	
"Мастер спорта России международного класса"	
"Гроссмейстер России"	
"Мастер спорта СССР международного класса"	20%
"Гроссмейстер СССР"	
Нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта"	
За ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края	
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Ставропольского края»	10%

В случае если работник Учреждения имеет государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, также ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края, то выплата устанавливается по наивысшему проценту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Размеры выплат за опыт и достижения педагогическими работниками учреждений за ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы**

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам:

За наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

**ж) выплаты за специализацию учреждения;**

Выплаты за специализацию Учреждения:

- работникам Учреждения физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов;

**з) надбавка за классность водителям:**

за 2 класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей "В" и "Е", "С" и "Е", "Д", "Д" и "Е" или других возможных сочетаний категорий: "В, Д", "С, Д", "В, С, Е", "В, Д, Е", "С, Д, Е" - 10% должностного оклада;

за 1 класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей "В, С, Д, Е" - 25% должностного оклада.

**и) премия по итогам работы (месяц, квартал, год);**

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, работникам, может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с утвержденным Учреждением Положением о премировании работникам Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) представительного органа работников.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных организаций, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом государственного учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств государственного учреждения.

При наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения работникам, может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с утвержденным Учреждением Положением о премировании работникам Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) представительного органа работников. В качестве обязательного критерия выплаты премии работникам Учреждения из средств приносящей доход деятельности Учреждения является выполнение Плана по внебюджетной деятельности, установленного министерством в соответствующем периоде.

**к) материальная помощь;**

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с Коллективным договором Учреждения.

## **VI. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-преподавательского состава**

В расчет оплаты труда тренерско-преподавательского состава предлагается включать должностные оклады (ставки), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Предлагаются следующие варианты методик расчета оплаты труда тренерского состава.

1) при «почасовом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times \text{Кн} / 18 \times S, \text{ где}$$

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения (например, Положением об оплате труда Учреждения, коллективным договором);

Кн - количество часов в неделю, проводимых тренером-преподавателем учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в Учреждении графику (расписанию) учебно-тренировочных занятий;

S - коэффициент специализации.

2) при «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times Ks \times S, \text{ где}$$

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

$n_1, n_2, \dots n_n$  - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

$k_1, k_2, \dots k_n$  - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

$v_1, v_2, \dots v_n$  - коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1),

$K_s$  - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

$S$  - коэффициент специализации.

3) при «групповом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_n \times r_n \times v_n) \times K_s \times S, \text{ где}$$

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

$g_1, g_2, \dots g_n$  - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки,

$r_1, r_2, \dots r_n$  - расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки,

$v_1, v_2, \dots v_n$  - коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1),

$K_s$  - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

$S$  - коэффициент специализации.

4) при «рейтинговом» методе расчет должностного оклада (ставки)(До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times R \times K_h \times K_s \times S, \text{ где}$$

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

$R$  - расчетная часовая ставка оплаты труда тренера-преподавателя,

установленная ему локальными нормативными актами Учреждения с учетом квалификации, опыта работы, достигнутых результатов (рейтинга),

$K_n$  - количество часов в неделю, проводимых тренером-преподавателем учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в Учреждении графику учебно-тренировочных занятий,

$S$  - коэффициент специализации.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными нормативными актами Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Учреждения.

### **Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающего на этапах спортивной подготовки**

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного обучающегося (% от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год	6	5	4
3	Учебно-тренировочный (спортивная специализация)	начальной специализации (до года)	14	11	7
		углубленной специализации (свыше года)	18	17	11

4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

3. По видам спорта, включенными в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации) с третьего года подготовки, этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, на

количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножение на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, начисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

5. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

6. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

---